

עיקרי קוד התנהלות בנושא מניעת שוחד ומניעת שחיתות

עדכון אחרון – מרץ 2022

1. החברה המרכזית לייצור משקאות קלים בע"מ ("החברה"), לרבות כל החברות בקבוצת החברה המרכזית ("הקבוצה"), בארץ ובח"ל, מחויבות לרמה אתית גבוהה בהתנהלותן העסקית. החברה, אשר משווקת את מוצרי קוקה-קולה בישראל, חרטה על דגלה, ערכי תרבות ארגונית ועסקית ראויה ואימצה קוד התנהלות ונהלים נוספים לשם מניעת שוחד ושחיתות ("נהלי החברה"), אשר מעגן בכתב את הנורמות הנהוגות בחברה.
2. נהלי החברה נועדו להנחות ולכוון, בין היתר, את עובדי החברה ושותפיה העסקיים (ספקים, קבלני משנה, יועצים, נותני שירותים ולקוחות פעילים של החברה) ("שותפים עסקיים") של החברה באשר לכללי ההתנהלות הנדרשים והמצופים מהם, ולהטמיע דפוסי התנהגות הולמים ונאותים במטרה להבטיח את עמידתה של החברה, עובדיה ושותפיה העסקיים בדינים ובנהלים החלים הרלוונטיים בעניין.
3. החברה רואה בשותפיה העסקיים כבעלי סטנדרטים אתיים גבוהים בדרך בה הם מנהלים את עסקיהם, פועלים בשוק ומיישמים קודי התנהגות וציות. החברה מצפה משותפיה העסקיים, כמו גם מעובדיה, לשמור על תרבות של טוהר מידות, יושרה ונשיאה באחריות.

שמירה על כל דין

4. החברה מצפה משותפיה העסקיים, עובדיה וכל גורם אחר בעל ממשק עמה, לפעול בהתאם לכל דין ותקנה החלים בתחומי הציות, אתיקה, מניעת שוחד ומניעת שחיתות.
5. החברה רואה חשיבות גבוהה בשמירה על כל הדינים כאמור, ותנהג במדיניות של אפס סובלנות לכל הפרה של דין רלוונטי או הוראות נהלי החברה.
6. כמו כן, על כל עובד לפעול באופן שלא תיווצר אפילו מראית עין של אי-קיום הוראות הדין או כל מעורבות או תמיכה אחרת בפעולה המהווה עבירה פלילית.

קשר עם רשויות המדינה

7. החברה תפעל על פי כל דין בפעולתה מול רשויות המדינה ופקידי ציבור, בארץ ובח"ל, בין כמקבלת שירות ובין כנותנת שירות, ובכלל זה תימנע ממתן טובות הנאה לפקידי ציבור, לרבות תשלומי האצה/זירוז (Facilitation Payments), גם אם הם מותרים ומקובלים לפי הנוהג המקומי.

איסור טובת הנאה וניגוד עניינים

8. החברה אוסרת על עובדיה והצדדים השלישיים הכפופים לנהליה להציע, להבטיח, לתת, לקבל, לתווך או לשדל בקשר עם (כל אחד מאלו "מעשה") כל הטבה בכסף ו/או בשווה כסף, ללא קשר לערכה ו/או שוויה של ההטבה ("טובת הנאה"), כל עוד טובת הנאה ניתנת לאדם מסוים או מתקבלת על ידי אדם מסוים, או מספר אנשים, כתמריץ לביצוע מעשה שאינו חוקי, או שהיא מיועדת לגרום למקבל ההטבה לפעול בניגוד למטרות תפקידו או לחדול מלפעול בהתאם למטרות תפקידו, או שמהווה הפרת חובת אמון של הצד המקבל, או אם המעשה עצמו אינו חוקי, והכל במישרין או בעקיפין. עוד מובהר, כי קבלת טובת הנאה במצב של ניגוד עניינים אסור על פי נהלי החברה.

מובהר כי אין באמור כדי למנוע פעילות עסקית שוטפת, כגון מתן הנחות או הטבות עסקיות לארגונים עמם פועלת החברה או אירוח עסקי, והכל בהתאם לדין, לנוהג ולהוראות נהלי החברה.

9. החברה מצפה משותפיה העסקיים ומעובדיה שלא יפעלו בכל צורה אחרת של התנהגות עסקית פסולה או לא חוקית, כגון בצורה של ניצול כוח או סמכות, לשם עשיית רווח עסקי או אישי.

10. החברה מצפה משותפיה העסקיים ומעובדיה להימנע מהימצאות בניגוד עניינים, חשש לניגוד עניינים או מראית עין של האמור.

11. החברה מצפה מעובדיה (א) לפעול על פי עקרונות של תום לב והגינות כלפי השותפים העסקיים, כל אחד בהתאם לתחומי אחריותו וסמכותו, ובאופן שישמור על מוניטין החברה ושמה הטוב; (ב) להימנע מפעולות העלולות להשפיע על שיקול דעתם המקצועי; וכן (ג) להימנע מלהתקשר באופן פרטי עם שותפיה העסקיים, אלא אם התקבל אישור מראש ובכתב.

איתור, סינון ומגבלות השותפים העסקיים

12. השותפים העסקיים של החברה יבחרו על פי נהליה הפנימיים של החברה, שיכללו, בין היתר ובהתאם לאופי והיקף ההתקשרות, הן בחינת והשוואת עלויות ואיכות והן בדיקות רקע. החברה תבצע בדיקות נוספות בהתאם לגורמי סיכון, כגון ההיקף הכספי של השירות, מדינות בסיכון גבוה, ספק יחיד וכו'.

13. שותפיה העסקיים של החברה יהיו כפופים לנהלי הציות של החברה, והם לא יהיו רשאים לחייב את החברה או להציג עצמם כנציגיה.

מתנות, אירוח עסקי וביקורים במתקני החברה

14. על שותפיה העסקיים של החברה ועובדיה להקפיד לפעול בהתאם להוראות החוקים, התקנות והמדיניות העסקית המקומיים בכל הנוגע למתן, קבלת ומימון מתנות, נסיעות, ביקורים, ארוחות, אירוח עסקי וכל פעילות מסוג דומה. בנוסף, עליהם להקפיד על עמידה בנהליה הפנימיים של החברה, אשר מתירים מתן וקבלת מתן וקבלת מתנה שעומדת, בין היתר, בתנאים הבאים: הינה סבירה, מידתית ומתאימה בנסיבות העניין, שניתנה או התקבלה בקשר לפעילות עסקית לגיטימית, בתום לב וללא ציפייה לקבלת כל טובת הנאה או פעולה בתמורה. ביקור של עובדי ציבור במתקני החברה יהיה לצרכי עבודה בלבד, למשל היכרות עם פעילות החברה, ביצוע ביקורת או בדיקה במתקן או משא ומתן לקראת הסכם עם גוף ציבורי.

תמיכות ותרומות

15. החברה רואה חשיבות רבה בתרומה לקהילה וכן בתמיכה ביוזמות המקדמות מטרות חברתיות, סביבתיות או אחרות שהחברה רואה בהן ראויות. החברה תמשיך לפעול לקידומן בהתאם לנוהל תמיכות ולנוהל בקרה על תרומות של החברה, כפי שיהיו מעת לעת.

ניהול ספרים ורשומות

16. לשם קיום הוראות החוקים הרלוונטיים ולטובת מעקב החברה על הוצאותיה והוצאות עובדיה ומי מטעמה, החברה וכן שותפיה העסקיים יקפידו על רישום מדויק בספרי החשבונות שלהם, ובפרט רישום של כל הוצאה או הכנסה הקשורה לפעילות העסקית מול החברה, לרבות אך לא רק תרומות, מתנות, אירוח עסקי וביקורים במתקני החברה, והכל במטרה לשקף באופן מדויק את תשלומיהם והוצאותיהם. בכל מקרה החברה וכן שותפיה העסקיים לא ישנו או יעוותו כל נתון או רשומה.

דיווחים ויצירת קשר עם נאמני הציות ועם קצין הציות

17. החברה רואה חשיבות רבה בקיום הוראות נהלי החברה, וכן בדיווח על הפרתם, ומאמינה שעל כל גורם לסייע באכיפתם ויישומם.
18. אם ידוע לכם (כעובד, כשותף עסקי או כצד שלישי) על הפרת החוקים או התקנות החלים או על הפרת נהלי החברה, או אם אתם חושדים בכך, או אם נתקלתם בדרישה, ישירה או עקיפה, לתת טובת הנאה או לבצע הפרה אחרת של הוראה כלשהי בנהלי החברה או אם יש לכם שאלה או התלבטות מקצועית, אתית, חוקית או הסכמית בקשר לציות, הנכם מתבקשים לדווח באופן מיידי לקצין הציות של הקבוצה, עו"ד אמיר ונג ממושרד עו"ד גולדפרב, זליגמן ושות' ("קצין הציות") בדואר אלקטרוני amir.vang@goldfarb.com או בטלפון 03-7111711. ככל שאין מניעה על פי דין, ניתן לדווח בעילום שם ובאופן אנונימי לקצין הציות בפרטי הקשר שצוינו לעיל או לנאמן הציות הרלוונטי בחברה.
19. מדיניות החברה היא לא לאפשר התנכלות, הטרדה, אפליה או איום בביצוע פעולות שכאלו בגין דיווח שבוצע בתום לב על ידי עובדיה ו/או שותפיה העסקיים בקשר עם התנהגות בלתי הולמת של אחרים. החברה תפעל בהתאם לכל דין לשם שמירה על זכויות עובדים וצדדים שלישיים כאמור, לרבות לפי חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), התשנ"ח-1997.